

中共西昌民族幼儿师范高等专科学校委员会文件

西幼委〔2023〕10号

中共西昌民族幼儿师范高等专科学校委员会 关于印发2023年工作要点的通知

各党总支、党支部，校属各部门：

《西昌民族幼儿师范高等专科学校2023年工作要点》已经校党委研究同意，现印发给你们，请结合部门实际，认真抓好贯彻落实，确保2023年各项目标任务圆满完成。

中共西昌民族幼儿师范高等专科学校委员会

2023年3月9日

西昌民族幼专党政办公室

2023年3月9日印发

西昌民族幼儿师范高等专科学校 2023 年工作要点

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神**的开局之年**，是学校实施“十四五”规划承上启下的**重要之年**，是疫情防控政策优化调整后的**奋进之年**，是学校夯基蓄势、固本谋远，深化高校对口支援、启动师范教育协同提质、推动办学条件达标、接受人才培养水平评估，全方位推动学校内涵式高质量发展的**关键一年**。学校工作的**总体思路**是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和系列重要指示精神，紧紧围绕立德树人**根本任务**，牢牢聚焦“全国民族地区一流、特色鲜明的幼儿师范高等专科学校”**建设目标**，以高质量党建工作为**引领**，以“迎评促建、国家职业教育创新团队建设、师范教育协同提质计划、高校对口支援”为**抓手**，以平安校园建设为**保障**，以教育数字化改革为**动力**，扎实推进**教育质量和办学特色提升工程**，适时启动“以本建专和师范专业认证”工作，加快**校地融合发展**，充分发挥学校职业教育和民族师范教育**办学优势**，整体提升**办学水平、育人质量**，努力培养更多“四得一有”人才，为全面建设社会主义现代化新凉山作出新的更大贡献。学校工作的**总体要求**是，立足新发展阶段，坚定发展信心，凝聚发展共识，坚持“严”和“实”

的主基调不动摇，牢固“三个树立”（牢固树立以师生为中心发展理念，牢固树立服务立德树人的根本意识，牢固树立质量意识、效率意识、特色意识和创新意识），深入开展“两项专项整治活动”（“转作风、提能力、抓落实”“强教风、严学风、优校风”专项整治活动），大力发扬“艰苦奋斗、感恩奋进”西幼精神，努力营造“心齐劲足、崇尚实干、狠抓落实、担当作为”的干事创业氛围，推动形成“团结奋斗 求实创新”良好校风，蹄疾步稳推动学校内涵式高质量发展。

一、深化党建引领工程，保障学校高质量发展

1.用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神武装干部师生。搭好理论武装平台，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、省委十二届二次全会精神、州委九届六次全会精神，推动党的二十大精神在学校落地生根、深入人心，凝心聚力推动学校高质量发展。

（1）工作任务。①按照党中央和省委、州委统一部署，扎实开展主题教育；组织师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川、凉山工作系列重要指示精神。②制定2023年学校党委理论学习中心组学习计划，落实好“三会一课”制度，开展好主题党日、主题团课和班会活动。③持续强化教职工政治理论学习。④坚持抓好“学习强国”平台使用率、参与率和上稿率。⑤开展教师“初心”宣讲团和青马学社“火把”宣讲团宣讲活动，持续做好“一月一讲堂”思政课程品牌。

(2) 工作举措。①组织安排 12 次中心组学习，编制 12 期学习资料。②丰富中心组学习形式，将干部领学、专家辅导、学习研讨、在线学习、调研交流、撰写报告有机结合，采用集中学习、理论宣讲、活动学习和实践学习等方式，推进各级党组织“四类课堂”建设，增强中心组学习实效。③深化教职工学习，采取集中学习、专题讲座、线上答题、座谈交流、撰写心得、主题演讲等线上线下齐联动学习方式。④建立师生学习情况通报制度，用好、用活“学习强国”学习平台，把平台运用同党委中心组学习、思政课、“三会一课”、教职工政治理论学习相结合。⑤树立“思政课+”和“互联网+”教学理念，打造互联网时代的思政“金课”。⑥加快推进凉山青少年思想政治和法治教育研究中心建设。

(3) 责任主体。牵头领导：卢立武、王玉萍。牵头部门：宣传统战部（党委理论学习中心组政治学习）、组织人事处（教职工政治理论学习），马克思主义学院。协助部门：各处（室）、系（部、中心）。

(4) 考核要求。①保质保量完成年度 12 次中心组学习及资料编制，并对每次学习会议资料进行规范归档。②党委理论中心组形成学习笔记或学习调研报告。③师生政治理论素养得到有效提升，比学赶超的良好学习氛围持续巩固。④“学习强国”平台使用率、参与率和上稿率明显提升。⑤加快推进“红色凉山”精品课建设进度，力争年内完成不少于 10 个课程视频

的录制工作。⑥规范运行研究中心，完成 2022 年课题审查工作和 2023 年课题发布工作。

2.加强党的政治建设。坚定以政治建设统领各方、凝心铸魂。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实党委领导下的校长负责制。强化党建工作示范引领，深入实施新时代高校党建示范创建和质量创优工作，切实把党的领导植根于办学治校和教书育人全过程。

(1) 工作任务。①深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习教育活动。②抓实抓好思想政治特色创建年“十大主题活动”。③持续推动党内政治生活常态化、制度化、规范化。④以党建带群建，指导好学校工会、团委工作，搭建妇联组织。⑤创建党建工作品牌和优秀支部工作法。⑥做好离退休干部工作和关心下一代工作委员会工作。

(2) 工作举措。①制订并实施《学校学习贯彻党的二十大精神工作方案》。②制订并实施《学校党建和思想政治特色创建年“十大主题”活动方案》。③优化设置教学系部和行政机关党组织，做好 5 个党支部换届工作，选优配强党务干部队伍。④抓好党建月会、三会一课、主题党日、组织生活会、双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等基本政治生活。⑤以党建带群建，搭建妇联组织，指导好学校工会、团委、妇联工作。⑥创建党建品牌和优秀支部工作法。⑦持续开展“党务提质、干部提能、教师提升”培训。⑧完成党员发展任务。⑨按“党建带关建”

要求，加强学校关工委、五老组织建设。⑩开展青蓝工程。

(3) 责任主体。牵头领导：王玉萍、潘开成、邹春芸，牵头部门：组织人事处、马克思主义学院、工会、团委；各党总支、各党支部。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①各部门、各党总支、各支部把学习贯彻党的二十大精神作为“第一议题”，且有形式、有内容。②各牵头或承办单位完成党建和思想政治特色创建年“十大主题”活动。③优化设置教学单位和行政机关党组织，完成机关第一党支部等 5 个党支部换届工作。④完成好党建月会、三会一课、主题党日、组织生活会、双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等基本政治生活。⑤搭建妇联组织，指导好学校工会、团委、妇联工作上台阶。⑥各基层党组织全覆盖创建党建品牌和支部工作法。⑦完成“党务提质、干部提能、教师提升”培训任务。⑧完成党员发展任务。⑨按标准缴纳党费。⑩定期开展老干支部党员活动、老协活动、学校情况通报会、老干部慰问活动、关心关爱下一代活动。

3.持之以恒推进全面从严治党和党风廉政建设。坚持“严”和“实”的主基调不动摇，坚定不移推进全面从严治党。加强党风廉政建设和反腐败工作，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。加强纪检监察组织规范化、法治化、正规化建设，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

(1) 工作任务。①强化政治监督、涵养风清气正政治生态。

②细化日常监督，履行“再监督”职能职责。③运用“四种形态”，依规依纪开展监督执纪工作。④一体推进“三不腐”，把廉政教育、廉洁文化融入文明校园建设。⑤督促加强内控体系建设，防范经济风险和廉政风险。⑥充分运用审计结果，督促问题整改落实。⑦加强自身建设，培养忠诚干净担当纪检监察干部队伍。

(2) 工作举措。①围绕学习贯彻党的二十大、中央省州纪委监委全会精神和教育系统全面从严治党工作会议精神开展监督检查。②加强对“一把手”和领导班子成员遵守政治纪律和政治规矩情况、落实管党治党政治责任、巡察反馈、审计反馈问题整改、意识形态和校园安全稳定责任等情况开展监督检查。③围绕学校中心工作，开展重点项目建设、招生考试和师生身边不正之风等监督检查。④运用“四种形态”，依规依纪开展监督执纪工作。⑤围绕“清廉学校”建设任务，开展警示教育和廉洁文化教育。⑥围绕学校内部控制制度建设、权力运行各领域各环节，督促相关部门从机制上找漏洞、补短板，查找廉政风险点，制定防控措施，完善相关制度，健全长效机制，推进廉政风险防控工作，⑦开展学校 2022 年财务收支、政府采购和校内采购项目、基建、维修工程项目竣工结算审计，督促做好审计反馈问题整改。⑧加大纪检监察干部培训，提高纪检监察干部政治素养和业务能力，增强履职尽责能力。

(3) 责任主体。牵头领导：卢立武、沙德康。牵头部门：

纪检监察审计处。协助部门：各党总支、党支部，各处（室）、院（系、部、中心）。

（4）考核要求。①传达学习贯彻党的二十大精神、中央省州纪委全会精神和教育系统全面从严治党工作会议精神。②落实中央、省州和学校重大决策部署、巡察反馈、审计反馈问题整改。③执行中央八项规定精神、省州十项规定及实施细则、州委州政府“八条禁令”、州纪委深化移风易俗“四严禁、四不准”。④推进“清廉学校”建设，将清廉建设同部门工作同安排、同部署、同考核，把廉洁元素融入文化建设。⑤遵纪守法，遵守师德师风。⑥定期开展反腐倡廉和廉政文化教育。⑦对校纪委转办的信访件按时办结；对校党委、校纪委安排的党风廉政建设工作认真落实。⑧部门相应完善内控体系建设。

4.扎实推进意识形态“铸魂”工程。巩固马克思主义在意识形态领域指导地位，压紧压实意识形态工作责任，加强意识形态阵地管理，加强党员干部和师生意识形态能力建设，增强党员领导干部斗争本领，发扬斗争精神，防范化解影响学校安全稳定的意识形态风险，筑牢师生思想防线。

（1）工作任务。①按照“一岗双责”要求，厘清领导班子成员落实意识形态工作责任分工。②加强重要阵地、重点场所等领域管理，筑牢校园安全稳定防线。③守好意识形态主阵地，加强党团组织特别是学生社团、户外阵地、讲座论坛、课堂教学、教材讲义、网络安全和资助项目管理。④加强网络舆情监

测和管控。⑤加强党员干部和师生意识形态能力建设，增强党员干部领导干部斗争本领，发扬斗争精神，防范化解影响学校安全稳定的意识形态风险，筑牢师生思想防线。⑥做好统一战线成员思想引领，搭建平台，增进思想认同，增强民族自豪感和自信心。

(2) 工作举措。①将落实责任制情况纳入校领导年度述职要求，写入处（室）、院（系、部、中心）领导班子和领导干部任期目标责任，列入基层党组织书记抓党建工作年终述职。②党委每季度研判 1 次意识形态工作、每年专题研究 2 次意识形态工作。③严格执行报告会、研讨会、讲座论坛、教材选用等审批审查制度。④加强涉校网络舆情监控，完善舆情事件应急预案。⑤坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，坚持用习近平总书记关于意识形态工作的重要论述武装头脑、指导实践，用社会主义意识形态引领立德树人和教书育人。⑥发挥各级党组织在政治安全意识形态安全领域斗争中的战斗堡垒作用，把意识形态能力建设纳入教师岗前培训、干部培训和党校培训重要内容。⑦依托知联会，开展座谈会、联谊会、培训班、研讨会、外出考察等活动，丰富活动载体。完善对口联系机制，继续拓展“侨企扶智大凉山行动”。

(3) 责任主体。牵头领导：卢立武、赵波。牵头部门：宣传统战部、组织人事处、党政办、学生工作处。协助部门：各党总支、党支部，各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①各党总支、党支部、处（室）及院（系、部、中心）在学校党委的领导下，履行好意识形态工作责任制。②抵御防范各种宗教势力、敌对势力、暴恐势力等向校园渗透的能力明显提升。③减少网络舆情负面的发生率，能及时、有效、稳妥处置突发舆情事件。④全年组织学生开展专题主题班会不少于2次。⑤全年党校和教职工专题培训不少于2次。⑥统一战线成员发挥作用，为乡村振兴和学校高质量发展作出贡献。

5.加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，选优配强中层干部。加强干部管理监督和关心关爱工作力度，改进考核评价和激励办法，激励干部担当作为，努力建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

(1) 工作任务。①选优配强中层干部。②做好干部日常监督管理工作。③做好后备干部建设工作。④做好干部人事档案整理和数字化建设工作。⑤做好挂职干部管理和服务保障工作。⑥做好机要保密工作。

(2) 工作举措。①加大中层副职的选配力度。②做好干部谈心谈话、提醒函询诫勉等工作，严格执行干部个人有关事项报告制度。③建立后备干部队伍，形成可持续发展的管理人员梯队并加大培养力度。④持续开展教职工干部人事档案整理工作，推动干部人事数字化建设工作。⑤抢抓协同提质计划机遇，做好挂职干部相关工作。⑥加强涉密人员机要保密培训，压实

机要保密工作责任。

(3) 责任主体。牵头领导：卢立武、赵波、潘开成。牵头部门：组织人事处。协助部门：各处(室)、院(系、部、中心)。

(4) 考核要求。①基本配齐中层干部。②按时完成县处级以上领导干部个人事项报告工作。③建立后备干部管理台账。④持续开展并完成年度干部人事档案整理工作。⑤按时兑现挂职干部相关待遇，办理好相关手续。

6.发挥群团组织作用。健全工会、共青团、妇联等群团组织运行机制，发挥群团重要作用，汇聚广大师生参与学校改革发展的动力。

(1) 工作任务。①加强团组织建设。②加强校园文化建设。③加强社团管理。④加强青年志愿服务、社会实践工作。⑤拓宽党建带工建的覆盖面，切实增强工会组织的凝聚力。⑥建立健全工会相关规章制度，做到有法可依，有规可循。⑦按时召开“双代会”。⑧做好维权帮扶，落实看望慰问工作。⑨做好工会经费的管理使用工作。⑩做实基层工会工作，提升服务质量，创特色品牌。

(2) 工作举措。①加强完善各系团总支建设，明确各系团总支工作职责，落实各系团总支奖励考核机制。②召开第五届学生代表大会。③分别开展 8 期团课、主题团日活动、团干部培训、志愿服务活动、文明礼仪培训和 6 期主题社团展示活动、12 期青年大学习。④开展团委艺术团培训辅导课程(舞蹈队、

月琴队、声乐、器乐、语言表演队每周 4 课时)。⑤做好发展新团员、推优入党工作。⑥开展五四文艺汇演、第四届校园文化艺术节、达体舞比赛、综合才艺展比赛(声乐、舞蹈、器乐)、迎新晚会、国旗下演讲、禁毒防艾、12.9 纪念运动等系列活动。⑦推行实施“第二课堂成绩单”制度;广泛开展社会实践活动,集中开展暑期“三下乡”社会实践活动;组织开展 2 期革命传统教育、民族团结进步教育实践活动。⑧进一步健全教代会制度,落实教代会各项职权,行使教职工的民主权利,积极推进学校民主管理建设。⑨监督和巡查教职工代表大会通过的决议和提案的执行和落实情况。⑩工会以文化活动为抓手,以开展群众性活动为载体,进一步加强教职工文化活动阵地建设。⑪召开一届五次“双代会”。⑫重大节日、生日时对会员进行慰问。⑬利用重大节假日,围绕学校中心工作,开展喜闻乐见的文体活动。⑭丰富“悦心驿站”活动,把工会活动与小家活动有机结合起来。⑮创新拓展“遇见西幼,携手未来”校地联谊会。

(3) 责任主体。牵头领导:王玉萍、邹春芸。牵头部门:宣传统战部、团委、工会。协助部门:各处(室)、院(系、部、中心)。

(4) 考核要求。①团课、团干部培训、志愿服务活动、文明礼仪培训、主题社团展示活动、青年大学习等开展达标。②发展规定数量新团员;完成学生推优入党工作。③持续推进“职工小家”、指导和参与教职工休闲区等阵地建设,加快工会阵地

上档升级建设进程，争创“全国模范职工之家”。④按时召开第一届五次“双代会”。⑤督促相关部门提案回复与落实。⑥根据《省总工会关于印发〈四川省基层工会经费收支管理实施办法〉的通知》（川工发〔2023〕3号）完善工会经费台账。⑦各工会小组创新安排团建活动、每学期开设“悦心驿站”常规活动。⑧校地联谊活动见成效。

7.开展文明校园创建。围绕立德树人根本任务，深入推进社会主义核心价值观教育，启动省级文明校园创建活动，优化校园形象识别系统，开展教学楼幢、宿舍、广场的命名工作，扎实推进校园文化品牌建设，营造积极向上、和谐健康的校园文化氛围。

（1）工作任务。①推动理想信念教育、爱国主义教育、民族团结进步教育和“一训三风”教育常态化、制度化。②深入推进社会主义核心价值观教育。③按照“营造氛围、感性熏陶、凝练特色、注重实效、全员参与、文化育人”原则，抓好“五个行动”。④积极探索融地域文化、民族文化、师范文化等于一体的校园文化建设，培育西幼精神。⑤构建联动宣传矩阵，推进全媒体融合发展，打造“柚滋柚味”融媒体中心。

（2）工作举措。①认真贯彻落实中共中央、国务院印发的《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》，制定《学校创建省级文明校园工作方案》。②将培育和践行社会主义核心价值观融入教育教学、师德养成和管理工作全

过程。③开展示范引领行动，大力宣传开展师生先进典型，广泛开展民族英雄、道德模范、身边好人、最美人物、教学名师等学习教育活动。④开展各类文明集体和个人创建，开展文明使者行动，培养一批校园文化解说员、文明劝导员、环境卫生监督员。⑤开展综合治理行动，对校园网络环境、宣传广告、展板、无烟校区建设等进行综合治理。⑥开展校园环境美化行动，抓好学校景观文化建设、绿化、亮化。⑦持续开展“一月一主题”“一季一朗读会”“一年一运动会、文化艺术节”等活动，强化“一训三风”建设，推行“十爱”“五美”教育。⑧积极推进传统非遗文化进校园，将文体活动、志愿服务、公益活动、勤工助学等社会实践活动纳入文化育人体系。⑨充分利用校园网站、微信公众号、官方微博、抖音、快手、学习强国号等六大平台，加强新媒体应用，提升可视新闻传播力和影响力，同频共振讲好西幼好故事，传递好西幼好声音。

(3) 责任主体。 牵头领导：王玉萍、邹春芸。牵头部门：宣传统战部、组织人事处、团委、学工。协助部门：各党总支、党支部，各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。 ①理想信念教育、爱国主义教育、民族团结进步教育和“一训三风”教育常态化、制度化。②校园景观文化内涵得到进一步提升。③搭建多样化的文化育人体系，省级文明校园创建启动。④有2~3个优秀网络文化作品，完成学校宣传片拍摄与制作，扩大学校知名度和美誉度。

二、实施质量提升工程，全面提高人才培养质量

8.做好迎评促建工作。全面对标补短，确保学校人才培养工作评估顺利通过。

(1) 工作任务。①基本办学条件达标。②学校管理制度完善。③专业建设有特色。④校园文化建设提升。⑤服务社会水平提高。⑥教师队伍建设更合理。⑦评建资料完整规范。

(2) 工作举措。①开展文件资料学习培训。②扎实开展“六说”活动。③邀请校外专家指导。④开展指标组材料检查。⑤补齐实践教学短板。⑥开展十四项教学资料检查。⑦突显专业建设特色，做好专业剖析。⑧做好各类教师配备和登记。⑨提升校园文化建设。⑩做好迎评促建准备工作。

(3) 责任部门。牵头领导：侯中太，牵头部门：评建办公室；协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核方式。由评建工作领导小组、评建工作考核组、评建监督组、评建专家组共同对评建工作进行专项考核。

9.实施协同提质计划、高校对口支援“双轮驱动”。全面落实北京师范大学、西南大学、中央音乐学院、中国美术学院、四川师范大学等 17 所高校组团式对口支援协议项目为抓手，以实施教育部师范教育协同提质计划项目为支撑，充分对接，精准帮扶，不断提升学校行政管理、队伍建设、科学研究和人才培养的能力和水平。

(1) 工作任务。①协调实施干部双向交流互动计划，与对

口支援高校互派挂职干部。②协调开展学校专业带头人培养。③协调开展科研平台建设。④协调开展青年教师能力提升。⑤协调开展师范生美育建设。

(2) 工作举措。①申请对口支援高校选派 3 名干部赴校挂职，充实管理干部队伍。②选送学校重点部门 2 名干部到对口高校响应部门进行跟岗研修、学习锻炼，提升管理工作技能水平。③申请支援高校专业建设领域专家，通过“线上+线下”融合模式，指导学前教育、小学教育、音乐教育、美术教育、舞蹈教育、体育教育、小学道德与法治等 7 个专业建设。④搭建专业教师交流平台，建立定期沟通和互访机制，协同开展教研、科研活动，培养骨干教师和学科带头人。⑤整合已有校级科研团队，协同建立教师教育研究中心、学前教育发展研究中心、心理健康与发展研究中心等校级科研平台。⑥每个平台申请选派 2 名专家型教师 and 平台管理人员进行建设指导，进一步提升科研平台服务能力，努力产出一批标志性成果。⑦实施青年教师培养计划，选派 3 名骨干教师赴对口支援高校驻校研修、跟岗学习，实行“一对一”导师制。⑧申请对口支援高校开展专家服务团活动，采取送教上门、集中送培等方式组织开展青年教师专项培训，通过专家教学、讲座、专题研讨等方式进行专项培训。⑨选派 6 名青年教师报考北京师范大学、西南大学、中国美术学院、四川师范大学专项计划硕士、博士学位研究生。⑩协调组织对口支援高校美育工作相关负责人、美育实践工作

坊专家，赴校进行美育实践工作坊前期采风、调研。⑪协调组织对口支援高校美育专家，开展美育大讲堂讲座，搭建美育实践工作坊，开设美育实践课程。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东、潘开成。牵头部门：对口支援办、教务处、组织人事处、党政办。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①对口支援工作计划安排科学合理，组织协调有力，工作质量高效。②各部门按职责分工积极开展对口支援工作，主动掌握了解对口支援工作开展情况及进程，保证计划和已确定重点支持建设项目顺利实施。③对口支援工作服务保障到位，积极协调组织开展驻校对口支援教师活动，召开对口支援工作经验交流会。④对口支援工作取得明显成效，经验总结及时，编写《对口支援工作简报》，上报教育部、国家民委、省教育厅和各对口支援高校。⑤对口支援工作文件、资料按期归档。

10.建设高素质师资队伍。加强人才队伍外引和内育工作，为学校发展提供人才保障。

(1) 工作任务。①持续开展高层次人才引进工作，完成辅导员配备工作。②落实好高层次人才待遇。③以对口支援和协同提质计划为载体，加强人才学历提升和培训工作。④认真做好职称评审工作。⑤持续做好岗位管理、聘任和考核工作。⑥建立分层分类、规范有序的教师培养培训体系。⑦做好青年教

师培养计划工作。⑧聘请优秀行业能手、校外教师充实学校教师队伍。⑨打造高素质的双师型教师队伍。

(2) 工作举措。①根据学校编制空缺数，结合学校紧缺专业需求，持续开展高层次人才引进工作。②按要求及时兑现高层次人才待遇。③以对口支援和协同提质计划为载体，选送一批优秀青年教师攻读硕士和博士学位。④完成 2023 年部门自主考核奖励性绩效、工作量津贴、教学成果奖励、科研成果奖励、荣誉奖励、指导学生竞赛获奖奖励等各项奖励性绩效工资项目的统计核算工作。⑤认真做好 2023 年职称评审组织申报、考核推荐组初审推荐、职改办复审、学科评议组评审、职称评审委员会评审、职改领导小组审议工作。⑥做好 2023 年新进青年教师入职培训。⑦按学校培训计划实施教师素质能力提升工作。⑧积极对接四川师范大学，开展青年教师、骨干教师培养培训。⑨开展“青蓝工程”培养工作。⑩抓住校企合作和校校合作的良好契机，聘请优秀行业能手、校外教师充实学校教师队伍。⑪选派并鼓励学校教师到企业、中小学、幼儿园等实践锻炼，打造一批高素质的双师型教师队伍。

(3) 责任主体。牵头领导：卢立武、赵波、潘开成。牵头部门：组织人事处。协助部门：教务处、科研处、学生工作处、教师发展处、对口支援办，各院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①开展高层次人才引进工作程序规范。②及时兑现高层次人才待遇。③选送一批优秀青年教师攻读硕士

和博士学位。④持续做好岗位管理、聘任和考核工作，通过人才评估验收。⑤各部门按照责任分工，保障奖励性绩效工资统计数据的真实准确和可应用性，完成 2023 年各项奖励性绩效工资项目的统计核算工作。⑥按照职称评审流程和责任分工，各部门完成职称评审工作。⑦严格执行学校考勤制度。⑧教师培训考核按照参训人数、人次、培训班期数、天数、参训率、考试情况等指标考核。⑨外聘教师队伍素质不断提高，职称学历结构比例不断优化。⑩双师型教师占专任教师比例达到 50%及以上。

11.强化教学常规管理。坚持以制度建设为抓手，促进教学日常管理工作规范化、科学化和精细化。

(1) 工作任务。①建立健全教学管理制度文件，保障教学管理工作高效运行。②加强专业负责人、教研室主任、教学名师考评，充分发挥教研室主任、专业负责人以及教学名师在教学、科研、师资培养方面的导向作用。③严格执行课程表和调停课手续，加强教学管理工作规范化。④发挥教务处对教学管理工作宏观指导、检查、监督与服务职能，加强与各处（室）、系（院、部）沟通交流。⑤做好各项考试考务工作，制定 2023 年普通高职教育单独招生考试、“9+3”单独招生考试、“专升本”考试、2023 年上半年四川省中小学教师资格考试（面试）、2023 四川省中小学教师资格考试（笔试）、全国计算机等级考试、大学英语四六级、英语新三级、普通话测试等考试计划安排。⑥

做好学籍管理相关工作，及时处理学籍异动情况，更新学籍信息。

(2) 工作举措。①修订完善《教学工作奖励办法（试行）》等管理制度文件。②高起点谋划教研室工作，高标准建设，高效能推动，积极唱响人才培养主旋律，让基层教学组织在教育教学的质量意识、质量革命、质量文化中主动求变，准确识辨，积极应变。③严格执行课程表和调停课手续，加强教风建设，努力营造从严治教、从严治学的良好氛围。④规范开展学生转专业考试、专升本考试等工作。⑤坚持“双周教学工作例会”制度，形成推进教学管理、建设与改革的合力；开展专业负责人、教研室主任、教学秘书常态化业务培训，促进教学管理提质增效。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东。牵头部门：教务处。协助部门：各院（系、部、中心）。

(4) 考核方式。①出台《教学工作奖励办法（修订）》等管理制度文件，完善教学管理制度体系，达到迎评促建评估要求。②按《系（部）、处室目标绩效考核实施办法（试行）》对系（部）教学工作进行考核，严格教学管理工作。

12.加强专业、课程、课堂与教材建设。坚持以育人成效为导向，提升人才培养质量。

(1) 工作任务。①积极调整优化专业结构。应对产业结构调整 and 新一轮技术革命的变化，持续推进专业优化、调整、升

级、换代和新建工作。②以加强精品课程建设为抓手，提升课程的高阶性、突出课程的创新性、增加课程的挑战度，淘汰“水课”。③加强教材建设。④制定并完善 2023 级人才培养方案。⑤开展《大学英语》分层教学改革，开展《计算机应用基础》《普通话》等课程教学改革。⑥分类制订实践教学标准，强化专业内涵建设，继续推进校外教育实习基地及相关管理制度建设，深入推进校企合作、工学合作、产学研结合，改革和创新人才培养模式。⑦精心组织各项教学能力比赛，提升教师、学生综合素养。

(2) 工作举措。①建设民族幼儿教育、民族艺术教育、民族职业教育 3 个专业群，将学前教育、小学教育、美术教育专业列入高水平专业建设计划，着力打造特色专业、重点专业，以目标和效果为导向实现专业协调发展，建立健全专业预警与动态调整管理机制，做好相关数据监测工作，逐步建立就业与招生计划人才培养联动机制。②加强分类指导，对 2022 年度立项的校级精品课程加强指导监督，完成 2021 年度立项的精品课程结题验收工作，重点打造一批线下混合式具有西幼特色的“金课”，推动“课堂革命”，促进学生主动学习、释放潜能、全面发展。③支持鼓励教师编写适应国家发展战略需求的相关学科紧缺教材，支持建设信息技术与教育教学深度融合、多种介质综合运用、表现力丰富的新形态教材。④坚持学生中心、成果导向、持续改进，把落实专业类教学质量国家标准作为底线要求。

⑤深化教育教学改革，不断提高教学质量。深入实施职业技能等级证书制度，推进 1+X 证书制度试点改革，更新教学标准，把职业技能等级证书认证标准融入人才培养方案。⑥加快现有实验实训项目建设，制定教学技能项目训练计划，完善实训室管理制度建设，落实管理职责，提高使用效率，提高专业实践教学水平。⑦修订《实习管理办法（试行）》等文件，规范实习管理工作；完成毕业论文（设计）的指导与监督，毕业生材料的审核、归档，毕业证发放等工作。

（3）责任主体。 牵头领导：王晓东。牵头部门：教务处。协助部门：各院（系、部、中心）。

（4）考核方式。 ①出台 2023 级人才培养方案指导意见，完善各专业人才培养方案。②启动 2023 年度校级精品课程立项工作，完成 2021 年度立项的精品课程结题验收工作。③出台《实习管理办法（修订）》等文件，建好实训室管理队伍，提高实践教学水平。

13.建立教学质量文化。健全内部质量保障体系，打造教师教学发展共同体和质量文化。

（1）工作任务。 ①打造高水平教学成果，立项一批具有学校特色的校级教改项目。②做好教学质量信息收集、反馈与改进工作。统筹做好高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台数据填报，高等职业教育质量年度报告编制工作（2024），2023 年高校实验实训室安全管理及数据统计信息上报工作，接受教

育部、省教育厅检查及社会监督。③建立健全教学质量保障的组织机构，制定相关教学质量保障制度，铸造一批高水平教学团队，培育一批教学研究与实践成果，打造教师教学发展共同体和质量文化。

(2) 工作举措。①着力打造“普通话考试”“教师资格证考试”“专升本”等教学研究团队，促进教学研究成果服务教育教学改革，提升教学质量。精心谋划，整合资源，凝练特色，做好校级教学改革研究项目的立项、申报工作。②启用听评课系统，开展学生评教、督导评价、领导干部评价。建立“评价—反馈—改进”教学评价闭环，健全教育教学质量持续改进机制。③严格执行学校《教学工作规程（试行）》，完善教学质量评价实施办法和考核细则，建立领导、督导、同行、学生评教等多元评价体系。④落实校外（中小学、幼儿园、企业）兼职教师授课管理制度，聘请一线优秀教师到我校兼课。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东。牵头部门：教务处。协助部门：各院（系、部、中心）。

(4) 考核方式。①启动 2023 年校级教改项目立项工作。②建立内部质量管理平台。③完成高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台数据填报，高等职业教育质量年度报告编制工作（2024），2023 年高校实验实训室安全管理及数据统计信息上报工作，接受社会监督。

14.做深做细学生管理工作。以高质量发展和核心竞争力突

破为主题，以全方位完成大学生思想政治工作为主线，以科学管理为基石，着力提升学生工作质量、工作创新水平和服务学生能力。

(1) 工作任务。①加强组织文化建设。②突出思想政治引领。③提升文化活动品牌。④推进“三全育人”。⑤加强就业指导服务。⑥做好学生资助工作。⑦抓实学生安全工作。⑧建好、用好心理健康教育咨询中心。

(2) 工作举措。①牢固树立“以文化人、以德育人”的发展理念，以精神文化建设为灵魂，以制度文化建设为抓手，以行为文化建设为重点，以物质文化建设为亮点，构建学生工作组织文化体系。②持续加强在校学生及在外实习学生安全教育，强化安全意识，做好安全防范。建立消防安全隐患排查整治台账，对安全隐患及时整改。③继续助推青年马克思主义者培养工程建设，建立公益活动长效机制，组建志愿者团队，继续开展好“义务支教”“三下乡”“社区服务”。组建青年先锋队，读红色经典，讲红色故事，增强学生的家国情怀。④开展校园文化建设优秀成果培育、评选和推广工作；丰富学生校园文化生活，鼓励学生积极参加专业学科竞赛，培育创新创业项目。⑤建好、用好心理健康教育咨询中心，健全“校心理中心—系部心理辅导员—班级心理委员—寝室信息员”四级心理健康网络工作体系，落实“三全”辅导制度，打造一支人员齐整、信息通畅的心理育人队伍体系；普及心理健康教育知识，完善学生心理健康档案，

对问题师生及时疏导。⑥完善党员联系毕业生、困难毕业生就业援助等制度，持续推动就业指导服务工作，引导学生转变就业观念，提高就业意识。⑦严格按照政策要求，确保家庭经济困难学生精准化认定、建档立卡学生全覆盖和奖、贷、勤、补等资助工作精准化落实。⑧整合学生工作处、马克思主义学院、校内外学生思政、德育等师资队伍，加强凉山青少年思想政治和法治教育研究中心建设，力争多出特色科研成果。

(3) 责任主体。牵头领导：马辉。牵头部门：学生工作处。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①辅导员能力水平得到提升，学生工作队伍配备完善，五级学生工作格局初步形成。②开展法治教育，增强学生法律意识，杜绝网络信贷、电信诈骗等非法行为在学生中发生。③贫困学生的思想调查、综合素质测评、生源地国家助学贷款统计上报、各类奖助学金评定和发放等工作规范开展，并作为辅导员考核重要观察点。④创新形式，拓展平台，做好就业信息收集、发布和就业咨询工作；积极与相关小学、学前教育机构、文化公司、企业联系，拓展就业渠道，将就业工作纳入辅导员考核指标。

15.提升招生就业质量。按照“稳规模、调结构、提质量”原则，优化调整招生计划结构，加强学业就业创业指导，切实提高招生就业质量。

(1) 工作任务。①科学编制、上报分专业招生计划，2023

年计划招生 2500 人。②做好普通高职单招、“9+3”高职单招、普招和五年贯通培养等招生章程、简章、报考指南和招生宣传。③严格按专业招生计划完成招生录取工作任务，确保新生报到率达 90%以上。④严格执行新生入学资格审查，确保学校录取新生无冒名顶替情况发生。⑤努力实现 2023 届毕业生去向落实率 90%的目标任务。⑥切实为毕业生就业提供满意服务，为有就业意愿的毕业生免费提供 1 次职业指导、3 次岗位推荐、1 次职业培训或就业见习机会。

(2) 工作举措。①组建招生宣传小组，由招生就业处统筹、各系部具体落实、教职工积极参与，全力做好招生宣传工作。②根据新高考制度改革，在去年基础上，增加在甘肃投放招生计划，不断扩大学校生源范围和影响力。③认真执行教育部招生工作“六不准”“十严禁”“十公开”和“三十个不得”要求，实施招生“阳光工程”。④加强就业指导。组织“线上+线下”专场招聘会，充分利用学校就业信息网、“国家 24365 大学生就业服务平台”，为学生推送招聘信息和求职应聘技巧等就业资讯。邀请“双百导师”开展专题就业指导讲座。⑤开拓就业市场。积极与人社、教育等部门和用人单位的深度交流沟通，开拓优质就业市场，建立毕业生就业基地，挖掘岗位供给；持续推进书记校长“访企拓岗”行动，走访企业不少于 100 家，新开拓用人单位不少于 100 家；二级院系领导班子和专业负责人主动领任务，毕业生人数在 500 人以上的专业走访用人单位不少于 80 家，毕业生人数在

100 人以内的专业走访用人单位不少于 10 家。⑥实施精准帮扶。做好困难群体毕业生求职创业补贴申报发放工作，并对五类困难群体毕业生（脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的毕业生）实施系部领导、辅导员、任课教师等全员参与的“一对一”精准帮扶机制。⑦实施数据监测。完善毕业生就业反馈机制，开展毕业生就业状况与职业发展状况跟踪调查，构建覆盖学生成长、求职择业、职业发展全过程的信息反馈系统。⑧做好毕业生档案整理。协调校内各处（室）、院（系、部、中心）做好毕业生档案材料的收集归档、封装和寄递；按要求对毕业生派遣信息进行审核签批。

（3）责任主体。牵头领导：马辉。牵头部门，招生就业处。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

（4）考核要求。①查阅招生章程、简章、宣传材料落实和新生报到情况。②查阅新生入学资格初审、新生基本信息核对、新生数据统计分析、招生工作总结等资料。③查阅毕业生应征入伍和“专升本”工作情况。④查阅用人单位，组织系部专场招聘会情况。⑤查阅就业统计培训情况。⑤查阅毕业生求职创业补贴申报发放工作。⑥各系（院、部）毕业生就业情况。⑦查阅毕业生档案完整性和派遣情况。

16.提升科研水平。紧紧围绕学校“十四五”事业规划、科研“十四五”规划，把握工作重点，加强统筹规划，整合资源，压实责任，多措并举开拓科研工作新局面，切实为学校内涵式发

展铸牢质量根基。

(1) 工作任务。①规范学术委员会主任委员机构建设。②保障学术委员会切实履行审议、评定和咨询等工作职能。③修订完善科研经费管理办法。④大力推动各级各类纵向课题的宣传、发动与组织申报；推动科技类项目的实施和结题。⑤组织2022年度校级课题立项，发布2023年度校级课题指南。⑥凝聚优势，依托对口帮扶资源，培育申报凉山州科技项目，积极争取立项。

⑦推动课题子项目成果汇编。⑧做好创新团队结题验收准备。⑨举办教科研辅导培训。⑩建好校内科研中心，推进科研平台建设，加强校内外学术交流。⑪推进凉山幼教/小教联盟建设。

(2) 工作举措。①根据学校学术委员会工作需要，补选学术委员会主任委员。②按照学术委员会要求，组织召开学术委员会会议。③优化科研经费管理相关政策文件和改革措施，拟定科研经费管理修订办法。④制定在研科研项目台账，及时对项目的执行情况、经费使用情况、成果产出和转化情况进行综合评定。⑤依托课题《凉山航天科普+研学旅行融合探究》，积极推动天文科普基地按时建成并投入使用。⑥拟定2023年度校级课题指南，发布课题申报通知。⑦依托对口支援资源，凝聚学校优势和特色，积极培育科技项目，组织申报凉山州科技项目。⑧与创新团队秘书处做好对接联络工作，促进学校国家级职教团队实践课题结题顺利完成。⑨分批次邀请四川大学、州

科技局、州社科联、对口支援学校专家以及出版社、学术期刊负责人到校开展专题讲座。⑩促进学术交流活动进一步广泛开展，支持、协助各系（院、部）主办、承办学术讲座。⑪举办凉山幼教/小教联盟学术交流活动，依托联盟优势，瞄准服务区域发展，注重发动和培育，加强与成员单位联系和深度合作。⑫利用协同提质计划、高校对口支援资源优势，建好、用好校内科研中心，做到人员、机构、制度健全，其运行规范、各类科研活动正常开展。

（3）责任主体。 牵头领导：侯中太。牵头部门：科研处。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

（4）考核要求。①保障学术委员会主任委员机构的完整性。确保学术委员会工作有序开展。②修订出台科研经费管理办法。③监督科研经费的规范使用，将科研经费用好、用活，提高科研经费使用效益。④力争申报纵向科研课题数 50 余项，纵向课题立项 10 项；立项校级项目 20 项；出版著作编著 2 部；发表论文 50 余篇；申报凉山州科技项目 1 项。⑤完成精品课程的后期制作及上线工作、创新团队实践课题结题工作。⑥拓宽教职工学术视野，营造良好学术氛围；通过学术交流，提升教职工的科研水平。⑦凉山幼教/小教联盟建设得到实质性提升。⑧学校研究中心首批课题顺利立项。

三、加强校地融合发展，增强社会服务能力

17.助力乡村振兴。完成年度对普格县螺髻山镇禁毒防艾帮

扶工作。完成年度对普格县西洛镇博基村和洛莫村乡村振兴帮扶工作。

(1) 工作任务。①持续开展对普格县螺髻山镇禁毒防艾帮扶工作。②持续开展对普格县西洛镇博基村和洛莫村乡村振兴定点帮扶工作。③与四川师范大学、中国美术学院共建好、使用好乡村振兴学院实习实训基地和乡土学院。④加强学校附属实验幼儿园建设。

(2) 工作措施。①保证帮扶力量，做好博基村和洛莫村第一书记轮换工作。②党建结对共建。③助力产业发展。④开展镇村干部培训、幼教点或小学教师培训、顶岗支教。⑤开展以购代捐、暖冬慰问活动。⑥协助禁毒防艾、森林草原防灭火、城乡环境治理等方面工作。⑦依托四川师范大学乡村振兴学院实习实训基地，为凉山基础教育师资提供在职研究生学历提升平台。⑧依托乡土学院，加强非遗中心工坊、文化美育体系建设，助力乡村振兴。⑨加大附属实验幼儿园保障力度，更好地服务学生教学实践和凉山学前教育。

(3) 责任主体。牵头领导：赵波、马辉、侯中太、潘开成。牵头部门：学校乡村振兴办（组织人事处）。协助部门：基础教学部党支部、学前教育系党支部，教师发展处、艺术教育系、附属实验幼儿园。

(4) 考核要求。按照省州乡村振兴相关政策和工作要求进行考核。

18.做好学历继续教育和社会培训工作。搭建多层次、多种类的学历继续教育平台，服务学校学生自考本科学习，服务地方教师学历提升和基础教育师资培训。

(1) 工作任务。①做好应用型本科自考服务工作；②做好同等学力申硕招生培养工作；③做好成教招生管理工作。④积极申报和开展国培、省培、州培项目。

(2) 工作举措。①做好四川大学网络教育管理工作。②做好四川师范大学、成都师院、西华师大、成都体院应用型自考招生、学习、考试、毕业管理等工作。③做好四川师范大学同等学力申硕课程（凉山）班 2021 级、2022 级教学管理、2023 级招生录入工作。④做好成人教育 2023 级学生入学、2024 级招生录取工作。⑤完善学历继续教育管理制度建设。⑥高质量地完成国培、省培和州培教师项目。⑦健全培训专家库；组建培训项目主管、班主任团队，并进行业务培训。

(3) 责任主体。牵头领导：侯中太。牵头部门：教师发展处。协助部门：组织人事处、后勤管理处、计财处。

(4) 考核方式。①学校接受主办学校对教学点考核。②部门接受学校对成教工作考核。③部门对成教管理员、技术员、班主任进行工作业务考核。④省州项目办对学校教师培训进行考核；教师培训中心对授课专家、项目主任、班主任考核。

四、完善内部管理机制，提升服务保障能力

19.提升经费保障和财务管理水平。以“科学管理、精准核算、

服务至上”思想为指导，强化预算管理、严格预算执行，深入推进财务信息公开，完善内控制度建设，规范收费和票据管理工作，提高财务工作质量及服务水平。

(1) 工作任务。①强化预算管理，严格预算执行，开展绩效评价管理工作，提高资金使用效益。②做好日常财务核算工作，严格执行财务制度、规范审批程序，提高会计信息质量，加强学校资产核算管理，保证学校资产安全。③深入推进财务信息公开。完成年度部门预算、决算管理信息公开工作。④做好收费及票据管理工作，及时收取各项费用并上缴财政，建立票据管理台账。⑤积极配合相关部门开展审计、检查、评价工作。结合巡察、审计、检查、评价提出的问题意见建议，及时制定整改措施，加强财务管理。⑥完善内控制度建设，强化资金使用流程管理，确保资金安全。⑦加强财务人员队伍建设，业务技能培训，提高核算管理水平及服务质量。

(2) 工作举措。①科学编制预算，合理使用资金，搞好开源节流、增收节支工作。②完成学校帐户、食堂账户、工会帐户的记录、核算管理工作，确保固定资产安全和核算完整，保证帐实相符。③完成 2023 年部门预算和 2022 年部门决算信息公开工作，并在州政府门户网站进行公开。④做好学校收费管理工作，及时对收费情况进行清理和缴库。⑤推进校内二级预算管理工作，将财权和事权落实到各部门，初步实现校内二级预算管理。⑥积极配合相关部门开展审计、检查、评价等工作。

⑦加强内控制度建设，严格执行内控制度，确保学校资金安全。

⑧加强财务人员专业技能培训，提高财务人员综合素质。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东。牵头部门：计划财务处。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核方式。①按照要求编报部门预算决算工作及各项报表编制及报送工作。②按规定时限公开预决算信息资料。③按规定完成项目预、决算绩效评价工作。④做好日常收支业务核算管理工作。⑤做好学费清收和上缴工作。⑥初步完成学校内控体系建设。

20.强化资产管理和后勤服务。加大公共卫生安全、传染病防治和卫生健康知识宣传力度，健全传染病预防和疫情防控体系，做好校园疫情防控及多病共防工作。落实强化学校食品安全管理，保障师生饮食安全。做好环境、水电等常规保障，及时排除水电、汛期等安全隐患，助力学校迎评促建工作顺利推进。

(1) 工作任务。①落实“乙类乙管”新冠疫情防控举措，按照《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》和《操作指南》要求，围绕“保健康、防重症”，做好校园疫情防控及多病共防工作。②做好健康驿站建设管理，做好基本医疗健康保障，做好校园卫生与健康宣传引导、医疗物资保障工作。③加强学校食品安全管理，严格落实“党政同责”食品安全管理机制，健全“日管控、周排查、月调度”工作机制。④舒适安心，细致做好物业

管理，加强节水节电管理。⑤进一步规范采购管理，积极推进采购流程优化，加强采购业务学习和培训，提升采购工作效率。⑥规范细致做好资产管理，持续做好资产管理台账，推进海河校区资产处置、资产并账管理工作，完成资产管理软件升级。⑦科学规划，积极推进“美丽校园”“绿色校园”建设。

(2)工作举措。①全力配合学校各部门做好疫情防控工作，加强部门人员及后勤从业人员健康状况管理，准确掌握部门人员及后勤从业人员健康状况；常态化做好校园消毒消杀工作。②加强传染病防控工作，加强健康驿站建设管理。③常态化对学校食堂、教室场馆、能源管理、物业服务、师生宿舍等重点区域进行安全隐患排查，积极推进平安校园建设。④强化食品安全“6T”管理模式，加强食品安全卫生监管，保障师生饮食安全。⑤规范开展绿地、楼道、食堂、宿舍等重点区域病媒生物防治；推进生活垃圾、餐厨垃圾分类减量处置，倡导文明用餐、光盘行动。⑥严格按照学校采购管理办法规定和要求，认真经办需求部门采购委托，按程序提供所需货物和服务。⑦落实专人加强学校国有资产管理，建立好2023年资产台账，确保账实相符，提高学校资产利用率。⑧积极做好校园节能降耗增效工作，强化校园用能管理，坚持用能指标责任制，强化校园用水用电检查和节能改造，积极做好校园节能降耗增效工作。⑨积极推进校园绿化项目建设，协同物业加强绿化养护管理，提升绿化效果。⑩充分论证，合理预算，广泛征集意见，规范、高

效开展项目建设。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东、马辉。牵头部门：后勤管理处、党政办。协助部门：各处(室)、院(系、部、中心)。

(4) 考核要求。①疾病预防知识深入人心，疫情防控能力显著提高，物资储备充足。②提升食堂食品质量，全年无食品安全事故发生。③校园环境干净卫生，垃圾清理及时。④教学、生活用水有保障。⑤安全隐患排查及时到位，杜绝工作不到位造成的事故。⑥完成迎评促建相关资料和保障工作。⑦按时完成各个项目建设。⑧校园绿化效果显著提升。⑨水电节约效能明显。⑩国有资产管理规范，无人为原因造成的资产损失。⑪物资采购流程规范，采购工作高效及时。

21.推进智慧校园建设。围绕学校人才培养评估、对标竞进，对口支援、协同提质机遇，以推进学校数字化转型、规范专业建设、内涵发展为重点，进一步促进各信息系统融合，推进师生信息化素养和教育数字化能力提升。

(1) 工作任务。①完善信息化决策保障体系，提高学校信息化建设领导、决策、管理能力。②加强信息化基础设施建设，提高网络安全防护能力和数据中心存储能力，提升校园网基础服务能力。③推动数字化教育改革创新，规范应用系统建设管理，持续推进网络学习空间应用，持续推进民族教育大数据中心建设、信息化教学实践共同体建设。④提升信息技术支撑服务能力和质量。

(2) 工作举措。①调整网络安全与信息化建设领导小组；召开网络安全与信息化建设工作会议；严格信息系统建设和校园网接入规范，强化应用系统建设和运维的责任划分。②完善网络运维和安全巡查机制，开展网络安全应急演练，做好网络安全周宣传，邀请校外专家开展网络安全知识普及讲座。③将校园网出口带宽升级至①5-2GB；推进 WIF 项目建设，实现教学区域 WIFI 全覆盖；推进网络和应用系统 IPV6 改造。④加强超融合系统应用和管理，新增高性能物理服务器（4 台），提高数据中心存储能力。⑤发布统一门户接入规范；制定统一门户集成实施方案，各应用系统逐一集成到门户网站。⑤整理、分类 OA 办公系统、人事管理系统、后勤管理系统、学工管理等应用系统的数据文档；制订西昌民族幼专数据标准，并向全校发布。⑥建立覆盖全课程、全体任课教师、全体学生的实名制学习空间，实现教学资源共建共享；推进智慧教学设计系统、听评课系统应用；组织开展信息化教学校本研修、网络学习空间应用、学堂云+雨课堂使用培训；推进教师信息化教学能力认证工作，完善网络学习空间应用与考核；启动实施学校学堂云平台接入国家智慧教育平台。⑦按照数据采集、数据治理、数据建模、数据呈现、数据服务要求，组织教师按学校实际建立模型；力争以课题模式实现学校教育大数据信息定期发布。⑧第一期选取 4 个成员单位，向其投入设备设施，协助搭建远程会议和课堂教学录播环境；通过互联网教学中心，建设“双线”“三

师”课堂；通过远程教学、线上教研，丰富教育平台资源。⑨加强技术支撑岗位建设，培训锻炼业务骨干，多渠道拓展人力资源，注重梯度人才培养和积累；进一步强化厅馆设备设施管理，优化配置和设置，规范各环节流程，确保服务规范、有序。

(3) 责任主体。牵头领导：王晓东。牵头部门：信息中心。协助部门：各处（室）、院（系、部）。

(4) 考核要求。①3月底前完成3、4、5教学楼WIFI覆盖，6月底前完成1、2、6、7教学楼覆盖、出口带宽升级和数据中心扩容；将学校网站二级和三级IPV6访问率提高至70%以上。②

安排安全岗位人员参加脱产培训1次，线上培训2期，到州大数据中心等单位跟岗学习1周；每学期对服务器和网络设备进行1次全面维护。③组织1次网络安全应急演练、2期网络安全专题培训；做好关键重点时期网络安全值守，全年不发生重大网络安全事故。④编制学校应用系统清单，学校各应用系统有70%集成到统一门户。⑤3月底前完成应用系统的梳理，收集整理各对接文档；按照教育部标准，出台规范统一的信息标准。

⑥开展网络学习空间应用培训2次，培训教师覆盖率达到70%以上；开展教师数字能力提升培训2—3次，培训教师覆盖率达到90%以上；智慧教学设计系统、听评课系统应用不断推进，各系部每学期组织3-5名教师参加智慧教学设计实训，各系（院、部、中心）每学期使用听评课系统对任课教师进行3次评教，

范围覆盖全体任课教师；修订完善网络学习空间考核方案，强化考核结果的应用，提交网络学习空间应用考核教师逐年递增20%；2023年9月以前，学堂云平台接入国家智慧教育平台。

⑦10月底前完成4个成员单位远程站点建设；12月底前，通过开展线上实践教学，积累教学资源达到20GB。⑧6月前，民族教育大数据中心正式挂牌运行。

22.加强文献信息资源建设。优化文献资源配置，加强特色文献及数字化资源建设，不断提高文献信息资源的保障水平和使用效益。

(1) 工作任务。①重视，优化文献资源结构，加强特色文献及数字化资源建设。②拓展服务功能，积极开展学科服务和信息服务。③广泛开展阅读推广活动，推进“书香校园”建设。

(2) 工作举措。①开展文献信息资源需求、使用的分析调研，保证文献资源配置的合理性和经费使用的科学性。2023年图书馆采购期刊500种，采购艺术类、人文社科类、教育类等图书2万册。②争取援建高校资源，做好各援建高校捐赠图书的接收、入库、上架工作。③继续充实更新数据库，购买特色电子资源数据库，争取试用电子资源数据库。④提供免费、实时在线文献传递和其他相关科研服务。⑤组织开展“读者评馆”活动。⑥积极开展多层次的信息素养教育工作，加大资源及服务的宣传与培训力度，提高资源利用率和读者的信息素养。⑦围绕“世界读书日”、重大活动、社会热点开展各种主题阅读推

广活动。挖掘馆藏资源、积极引进优质展览和讲座资源，征集师生优秀文章、书画、手工作品，在图书馆各类平台上进行展示。

(3) 责任主体。牵头领导：侯中太。牵头部门：图书馆。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①本年度购买纸质图书 2 万册以上，期刊不少于 500 种。②本年度购买知网、数图 2 个数据库并投入使用。

③图书馆 2 个文献资源服务群实时为教师传递文献资源。④及时编目、上架本年度新增、援建高校和社会各机构捐赠的书籍，完成 3 万册以上书籍编目上架工作。⑤保证 13 小时×7 天的开馆时间，网络资源服务 7×24 小时在线开放。⑥对勤工助学学生进行至少 2 次技能培训，到 12 月底提供勤工助学岗位 800 人次，提供不少于 10000 个工时岗位。⑦开展至少 2 次阅读推广活动，形成活动方案、活动记录、活动照片、活动信息。

五、加强平安校园建设，维护校园和谐稳定

23.切实保障校园安全。坚持总体国家安全观，以政治安全为根本，以平安校园建设为中心，以“四防”建设为引领，以校园安全为基础，以消防安全、治安安全、交通安全为抓手，以加强矛盾纠纷调解和安全隐患排查为手段，坚持组织从严，制度从严，行动从严，责任从严，努力实现保卫工作同教书育人、管理育人、服务育人相结合，创建平安校园。

(1) 工作任务。①强化学生安全教育，提高学生安全意识。②推动校园安全“四防”建设，夯实校园管理基础。③以消防维保为抓手，消除校园消防安全隐患。④整治校园内外治安交通环境，保障师生生命财产安全。⑤完善应急处置和群防群治工作，强化防控措施。⑥完成 2022 级学生补训和年度征兵任务，完成 2023 级新生军训工作。⑦加强依法治校建设。

(2) 工作举措。①创新安全教育形式，增强师生应急处置能力。通过知识讲座、竞赛、安全保卫技能演示等活动，依托学校官微、广播、展板等媒介普及公共安全和应急防护知识。坚持每月对学生进行 1 次安全教育，每学期进行 1 次突发事件应急演练。②推动校园安全人防、技防、物防、机制防“四防建设”。加强保卫队伍自身建设，加强保安队伍教育培训；指导大学生护校队，协助武装保卫处做好校园安全保卫工作。做好新老监控、校园门禁人脸识别系统维护，启用西门车行道闸，实现门岗智能化管理。完善校内交通安全警示牌，定期检查门岗反恐防暴设备，更换、新增反恐防暴设备。建立风险隐患排查机制，完善校园安全工作检查制度，建立关键节点防控机制。③强化消防安全教育管理，杜绝发生消防安全事故。④持续整治校园内外治安交通环境，强化警校共建、校地联动，全力保障师生员工的出行安全和学校正常的教育教学环境。⑤加强国防教育和大学生应征入伍宣传发动工作，强化学生国防意识。⑥加强师生网络法治教育。⑦持续推进“八五”普法。

(3) 责任主体。牵头领导：侯中太。牵头部门：武装保卫处、党政办。协助部门：各处（室）、院（系、部、中心）。

(4) 考核要求。①师生安全意识有效提高，涉生安全事件发生率明显减少。②校园“四防”建设明显改善，完成相关项目建设。③完成消防设施设备故障维修，消防管理规范化、制度化。④校园内外治安交通环境明显改善，师生生命财产得到保障。⑤完成应急预案修订和演练，群防群治机制得到完善。⑥完成征兵任务，做好军训工作。⑦依法治校工作取得初步成效。